



Kimberly-Clark Corporation

공급업체 사회 규범준수 표준

Kimberly-Clark Corporation의 가치 및 약속

Kimberly-Clark에서 저희 사업은 본질적으로 더 나은 삶을 위해 세상을 이끌어 나가고 있습니다. 저희는 사업을 영위하는 방식이 사업 그 자체만큼이나 중요하다고 믿습니다. 즉, 정직성과 높은 수준의 윤리성으로 사업을 영위하는 것이야말로 Kimberly-Clark의 사업 운영 방식입니다. 당사의 행동 강령은 정직성과 윤리적으로 적절한 방식으로 고객, 공급업체, 기타 직원, 경쟁사 및 대중을 대하는 지침을 제공합니다.

당사는 인권과 환경의 개선과 보호를 목표로 하는 국제적인 사회 규범준수 및 환경 원칙을 존중합니다. 당사의 정책은 국제노동기구의 노동관련 기본원칙과 권리에 대한 선언문을 포함하여 다수의 국제 표준의 목표와 내용을 같이 합니다. 이들 가치는 당사의 고용정책 및 지침의 인권 부분에 공식화되어 있습니다.

이러한 국제 원칙에 대해 숙지하는 것은 작업장의 질을 높이고, 환경을 보호하며, 우리가 사업을 운영하는 지역사회를 강화하기 위한 당사의 헌신과 맥을 같이 합니다.

공급업체 사회 규범준수 표준 – Kimberly-Clark의 가치를 반영

공급업체 사회 규범준수 표준(SSCS)은 Kimberly-Clark 직장 책임 프로그램의 증추적 역할을 합니다. 이러한 표준은 좋은 기업시민이 우리의 장기적인 사업 성공에 반드시 필요하며, 우리 작업장에서의 관계와 활동 및 당사 사업부에 직접 공급을 하도록 승인된 공급업체 작업장에서의 관계와 활동에 반영되어야 한다는 신념에서 도출되었습니다.

우리는 전 세계의 서로 다른 법률, 관습 및 경제 환경의 차이가 사업 관행에 영향을 줄 수 있음을 인정하며, 가치를 공유하는 것이 Kimberly-Clark와 공급업체들 간의 관계에 기반이 되어야 한다고 믿습니다. SSCS는 당사의 가치와 기대사항을 전달하며 최소한 직무상 안전 및 건강, 환경 및 노동에 관한 해당 법률과 규정을 일반적으로 준수하는 책임 있는 작업장 정책과 절차의 중요성을 강조합니다. 아래에 제시된 표준은 당사의 정책이 지지하는 가치를 반영하며, 우리는 당사의 공급업체들이 이러한 표준 및 요건을 준수하리라 기대합니다.

결사 및 단체 교섭의 자유

직원들의 결사의 자유에 대한 권리, 기타 보호받는 활동에 참여할 권리 및 이러한 활동을 추구하지 않을 권리를 존중합니다. 법적으로 인정받는 조합이 직원들을 대표할 경우, 직원들은 선택한 대표자들이 이들을 대표하기 위해 직원들에 대한 합리적인 접근을 할 수 있도록 하는 권리 및 이러한 대표자들과 선의로 교섭할 수 있는 권리를 갖습니다.

아동 노동 금지

공급업체는 15세 이하의 아동을 고용할 수 없습니다. 현지법에서 최저 연령을 명시하고 있지만 국제노동기구 138호 협약 하에 개발도상국 예외사항에 따른 경우, 더 낮은 나이가 적용될 것입니다. 공급업체는 아동을 고용할 수 없으며 어떤 방식으로든 아동을 착취할 수 없습니다. 아동이 직접적으로 공급업체를 위해 일하는 것이 발견되면, 공급업체는 아동의 최고 이익을 우선시하는 신중하고 만족스러운 해결책을 강구해야 합니다.



Kimberly-Clark Corporation

공급업체 사회 규범준수 표준

강제 노동 및 노동 착취 금지

징계의 형태로 직원에게 신체적, 정신적 학대를 행사하는 것을 금지하며, 강제 징역, 계약 노동, 담보 노동 또는 노예 노동을 포함한 모든 형태의 강제 노동 이용 및 이러한 착취와 연관된 인신매매를 금지합니다.

차별 금지

직원의 채용, 고용, 배치, 교육, 보상, 대우 및 승진을 포함한 고용의 모든 요소에서 법적으로 보호받는 특성들에 기반한 차별과 괴롭힘을 금지합니다.

근무 시간, 임금 및 혜택

업계 및/또는 현지 노동 시장과 관련하여 직원들에게 보상합니다. 임금, 근무 시간 및 혜택에 관한 해당 법률을 철저히 준수하여 운영합니다.

안전하고 건전한 작업장 제공

안심할 수 있고, 안전하며, 건전한 작업장을 제공하기 위해 노력합니다. 직무상 안전과 보건에 관한 모든 해당 법률, 규칙 및 규정을 준수할 뿐만 아니라, 사고, 부상 및 건강상 위험요소에 노출될 위험을 완화시킴으로써 생산성 높은 작업장을 유지합니다.

환경 보호

환경에 관한 모든 해당 법률, 규칙 및 규정을 준수하여 사업을 영위합니다.

사업 정직성

뇌물수수, 돈세탁 및/또는 부패 관련 모든 해당 법률을 준수하고, 행동에 영향을 미치거나 부적절한 혜택을 얻기 위해 정부 관료를 포함한 일체의 개인에게 또는 개인으로부터 금전 또는 가치 있는 것을 주거나 받는 행위를 금지함으로써 뇌물수수, 부패가 없는 작업장을 제공하고자 노력합니다.

분쟁 광물

공급업체는 콩고민주공화국(DRC) 및 그 주변 국가가 아닌 이외의 광산 및 제련소, 또는 EICC-GeSI(Electronic Industry Citizenship Coalition – Global E-Sustainability Initiative: 전자산업시민연대 – 글로벌 e 지속가능성 주도)에 의해 “분쟁 없음”으로 지정된 광산 및 제련소로부터 “분쟁 광물”(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 또는 금)을 공급할 책임이 있으며, “분쟁 없는” 공급망을 보장하기 위해 자체 실사 프로그램의 서면 증거 문서를 개발하고 제공해야 합니다.



Kimberly-Clark Corporation

공급업체 사회 규범준수 표준

해당 법률 및 표준의 준수

Kimberly-Clark Corporation의 공급업체들은 일반적으로 당사의 제품 및 공급품의 제조와 유통, 그리고 서비스 제공에 관한 모든 해당 현지 및 국가의 법률, 규칙, 규정, 요건을 준수하도록 요청 받습니다.

준수의 입증

최소한의 SSCS 준수를 위해, 시설은 다음의 각 사안에 대한 위반사항이 없음을 입증해야 합니다. 아동 노동, 강제 노동, 노동 착취, 결사 및 단체 교섭의 자유, 차별, 직원들에게 즉각적 위협, 심각한 부상 또는 위협을 제기하는 업무 환경. SSCS에 입증된 모든 기타 위반사항은 공급업체의 책임으로서, 향후 K-C에 대한 제공자를 선정하는 데 있어서 공급업체 책임의 일환으로 해당 위반사항의 해결을 담당해야 할 것입니다.

이 요건은 Kimberly-Clark와 그 직접적이며 승인된 공급업체들 간 모든 계약의 일환입니다. 저희는 공급업체들이 SSCS 준수를 보장하기 위해 적절한 내부 사업 프로세스를 개발하여 이행할 것으로 기대합니다.

Kimberly-Clark는 독립적인 제3자를 정기적으로 활용하여 공급업체의 SSCS 준수를 평가합니다. 이러한 평가에는 보통 직원 및 현장의 계약직 근로자와의 기밀 면담이 포함됩니다. 공급업체는 Kimberly-Clark와 협력하여 필요한 일체의 시정 조치를 이행할 것으로 기대됩니다. 공급업체가 SSCS를 철저히 준수하지 못할 경우, Kimberly-Clark는 공급업체의 Kimberly-Clark와의 계약(들) 종료 가능성을 포함하지만 이에 국한되지 않는 시정 조치 및/또는 개선책을 발효할 권리를 보유합니다.

문의사항이 있거나 당사 공급업체의 사회적 책임 요건에 대해 자세히 논의하고 싶으시다면, Anthony Nguyen에게 이메일(kccorpsocialcompliance@kcc.com)을 보내시거나 당사의 웹사이트(www.kimberly-clark.com)를 방문해 주십시오.